

Match2020



Sectorplannen

Resultaatafspraken en begroting

26 juni 2018



Bestuursopdracht: Aansluiting Onderwijs Arbeidsmarkt

Bestuurlijk trekker: Wethouder Theo Meskers

Programmamanager: Desiré Peters

Projectleiders: Martijn Grossman (Agribusiness), Robertjan Kemeling (Tech@Connect), Lenda Bruin (Zorg) en Edmar Voeten (Leisure; per 1 juli)

AGRIBUSINESS

Uitvoeringsorganisatie: Greenport NH

Projectleider: Martijn Grosman

ACTIELIJN 1: GROENE ARBEID

GreenPort Groenstart: investeren in voorschakeltrajecten

1. Aanbieden van voorschakeltrajecten voor 25 deelnemers uit de Kop van NH per jaar
2. Bevorderen van matching zodat deze 25 plaatsen gevuld worden vanuit de bestanden van de gemeentes uit de Kop van NH

Kraptebanen MBO en HBO: pilot groene traineeships

1. Pilot: jaarlijks begeleiden ondernemers 5 studenten op Mbo- of Hbo-niveau tijdens de afstudeerperiode en bieden zij vervolgens een startersfunctie voor minimaal een jaar aan.

ACTIELIJN 2: GROENE TECHNIEK

De Kop als kennis- en trainingscentrum voor drones en drone-techniek

1. GreenPort NHH ontwikkelt in samenwerking met regionale partijen en ONHN een kennis- en trainingscentrum voor drones en drone-techniek in de Kop van NH. Hierbij draagt GreenPort NHH zorg voor de agrarische context en groene ontwikkelvragen

Start-ups in de Kop: groene incubator voor de agribusiness en energie

1. Het opzetten van een groene incubator samen met Terra Technica partner IDEA.
2. Twee start-ups per jaar vanaf 2020

ACTIELIJN 3: GROENE CROSS-OVERS

MBO-techniek in het groen: de borging van GreenTech NHH

1. Verankering samenwerking mbo en agrarisch bedrijfsleven

ACTIELIJN 4: GROENE LIFE SCIENCES

Noord-Hollandse Tuinbouw-battle voor groep 8

1. Jaarlijkse deelname van 12 basisscholen in de Kop om techniek in de bollensector onder de aandacht te brengen.

Studeren op levende kenniscasussen in de Kop

1. Actuele kenniscasussen uitwerken en aanbieden waarop minimaal 10 stages en 5 afstudeeronderzoeken per jaar gebaseerd worden
 2. Jaarlijks 8 masterclasses en floormeetings voor studenten en docenten ter beeldvorming en verdieping
-

TECH@CONNECT

Projectleider: Robertjan Kemeling

ACTIELIJN 1: KIEZEN VOOR TECHNIEK

Organisatie van het Promotie Event Techniek

1. Jaarlijkse organisatie van PET Kop van NH voor 1000 leerlingen uit het primair onderwijs.

Techniek in het primair onderwijs

1. Ondersteuning van primair onderwijs in techniekonderwijs met een Integratie van PET in het programma techniekonderwijs (zoals voorgenomen in het kader van TL-netwerk): in 2018/2019 een pilot met 3 basisscholen, in 2019/2020 uitbreiding naar 12 basisscholen.

Promotie Techniek in de Kop

1. Promotie van 'Techniek in de Kop van Noord-Holland' door jaarlijkse participatie 'Racing Aeolus'.

ACTIELIJN 2: LEREN IN TECHNIEK

Ontwikkeling keuzedeel mbo 'Wind op Zee' binnen het ROC

1. Het ontwikkelen en aanbieden van een keuzedeel 'Wind op Zee' voor jongeren, én om-/bijscholing
2. In het schooljaar 2020-2021 volgen minimaal 10 leerlingen dit keuzedeel.

Stage- en afstudeeropdrachten voor hbo-studenten in de Kop

1. In 2018 een samenwerking met InHolland / TerraTechnica inrichten met het oog op technische stage- en afstudeeropdrachten in de Kop.
2. Vanaf 2019 worden er acht opdrachten per jaar vanuit het bedrijfsleven in de Kop aangeboden.

TL-netwerk: opzetten publiek-private samenwerking (m.b.v. RIF)

1. Inhoudelijke verrijking van technische opleidingen in de gehele beroepskolom met een heldere en actuele inbreng van alle partners binnen het TL-netwerk.
2. Passend aanbod adequaat opgeleide medewerkers en ZZP'ers t.b.v. technische arbeidsmarkt.
3. Een modern ingerichte, goed bereikbare en goed gefaciliteerde technische infrastructuur met adequaat opgeleide docenten, instructeurs en werkbegeleiders.

ACTIELIJN 3: WERKEN IN TECHNIEK

Uitwisseling van specialistisch gekwalificeerd personeel

1. In 2019 een pilotproject uitvoeren voor de uitwisseling van personeel
2. Bij succesvolle pilot (evaluatie o.b.v. aantal uitwisselingen en inschatting duurzaamheid), (door)ontwikkeling van een werkwijze/platform om dit duurzaam instrument te maken

Inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt d.m.v. jobcarving

1. In samenwerking met de gemeenten (Werkgeversservicepunten) tien gerealiseerde arbeidsplaatsen én plaatsingen uit de bestanden van de gemeente in 2019

ACTIELIJN 4: INNOVEREN IN TECHNIEK

Opzetten denktank voor industriële automatisering

1. In 2019 ligt er per sector (zorg, agri, leisure) één onderzoeksopdracht waarbij partners van T@C worden uitgenodigd voor deelname.

Kop van Noord-Holland als kenniscentrum van drones

1. T@C ontwikkelt in samenwerking met regionale partijen, Koninklijke marine en ONHN een kennis- en trainingscentrum voor drones en drone-techniek in de Kop van NH.

Realisatie van Safety Centre in de Kop van NH

1. 2018: inventarisatie wenselijkheid en haalbaarheid van een gezamenlijk Safety Centre.
2. Bij positief resultaat in 2018, wordt in 2019 een concreet uitvoeringsplan ontwikkeld.

ZORG

Projectleider: Lenda Bruin

ACTIELIJN 1: MBO

Stage-carroussel

1. In de Kop van Noord-Holland is voor het schooljaar 2019-2020 een stagecarroussel ontwikkeld waar alle werkgevers een aandeel in kunnen hebben.

Leren in de wijk

1. Zowel in Den Helder (Wijkleerbedrijf i.s.m. Calibris) als in Schagen (Wijkleercentrum i.s.m. ZWplus/Sigra) is het mogelijk om in het schooljaar 2018-2019 werkend te leren in de wijk.

MBO verpleegkundige wordt wijkverpleegkundige

1. Onderwijs en werkgevers hebben een opleiding vormgegeven waar eigen werknemers, maar ook werknemers van buiten de regio aan deel kunnen nemen.

ACTIELIJN 2: HBO

De Kop als 'Silicon Valley' van de ouderenzorg

1. In het schooljaar 2019-2020 volgen 5 HBO en 5 WO-studenten een traineeship 'silicon Valley ouderenzorg.

Unieke leerervaring in de maatschappelijke zorg

1. In het schooljaar 2019-2020 krijgen minimaal 5 HBO - studenten een unieke leerervaring maatschappelijke zorg aangeboden in de Kop van Noord-Holland.

Derde opleidingsplaats psychiatrie

1. In 2019 is de derde opleidingsplaats psychiatrie gerealiseerd.

ACTIELIJN 3: ARBEIDSBESPAREND

Arbeidsbesparende maatregelen

1. De sector Zorg en Welzijn realiseert een kleinere vraag naar personeel doordat zij werkt heeft gemaakt van de invoering van arbeidsbesparende maatregelen.
-

LEISURE

Projectleider: Edmar Voeten

Dit plan wordt door de nieuwe projectleider (door)ontwikkeld en op draagvlak getoetst in het derde kwartaal van 2018. Hieronder staan enkele al door de vorige projectleider voorgestelde ideeën die de projectleider meeneemt in dit proces.

ACTIELIJN 2: KOKS

Slim omgaan met nieuwe techniek

Potentieel aan koks optimaal inzetten / koksopleiding op Texel

Uitstroom van koksopleidingen optimaal benutten

Bestaand horecapersoneel opleiden tot kok

ACTIELIJN 2: VERBLIJF

Binnen vier maanden een woning op Texel

Anti-cyclische oplossingen voor verblijf seizoenspersoneel

ACTIELIJN 3: SCHOONMAAK

Potentiele arbeidskrachten optimaal inzetten

Benutten van nieuwe technieken rond schoonmaak

ACTIELIJN 4: SEIZOENSPERSONEEL

Leisure Host opleiding voor seizoenspersoneel

INTERSECTORAAL & BOVENSECTORAAL

Regie voor de bovensectorale projecten: programmamanager Match2020, Desiré Peters

BOVENSECTORALE PROJECTEN

Arbeidsbesparende maatregelen staan hoog op de agenda van werkgevers

1. Een regionale inspiratiebijeenkomst in 2019 waarna voor elke sector minimaal één project 'arbeidsbesparende maatregelen' kan worden opgestart.

Regionaal inzicht in groei- en krimpsectoren

1. Een goede ontsluiting van gegevens over de arbeidsmarkt op regionaal niveau naar de ondernemers en onderwijsinstellingen.
2. De realisatie van een arbeidsmarktdashboard met actuele gegevens en prognoses over de arbeidsmarkt (groei- en krimpsectoren, leerlingaantallen, werkelozen, etc). In 2018 onderzoeken we deze mogelijkheid samen met de arbeidsregio NHN, het RPA, het Ontwikkelingsbedrijf NHN en de Provincie NH.

Arbeidsmarktcommunicatie en Carrières in de Kop → deelproject Match2020 naast de sectorplannen

1. We profileren de Kop als aantrekkelijke regio om te leren, te werken en te wonen. Hiervoor wordt in 2018 een plan van aanpak opgesteld.
-

INTERSECTORALE PROJECTEN: ZORG & LEISURE

Slim en schoon

1. De projectleiders Zorg en Leisure vormen in 2019 overzicht van de mogelijke technieken, een aanpak en uitrol van de meest interessante aanpak in de Kop.

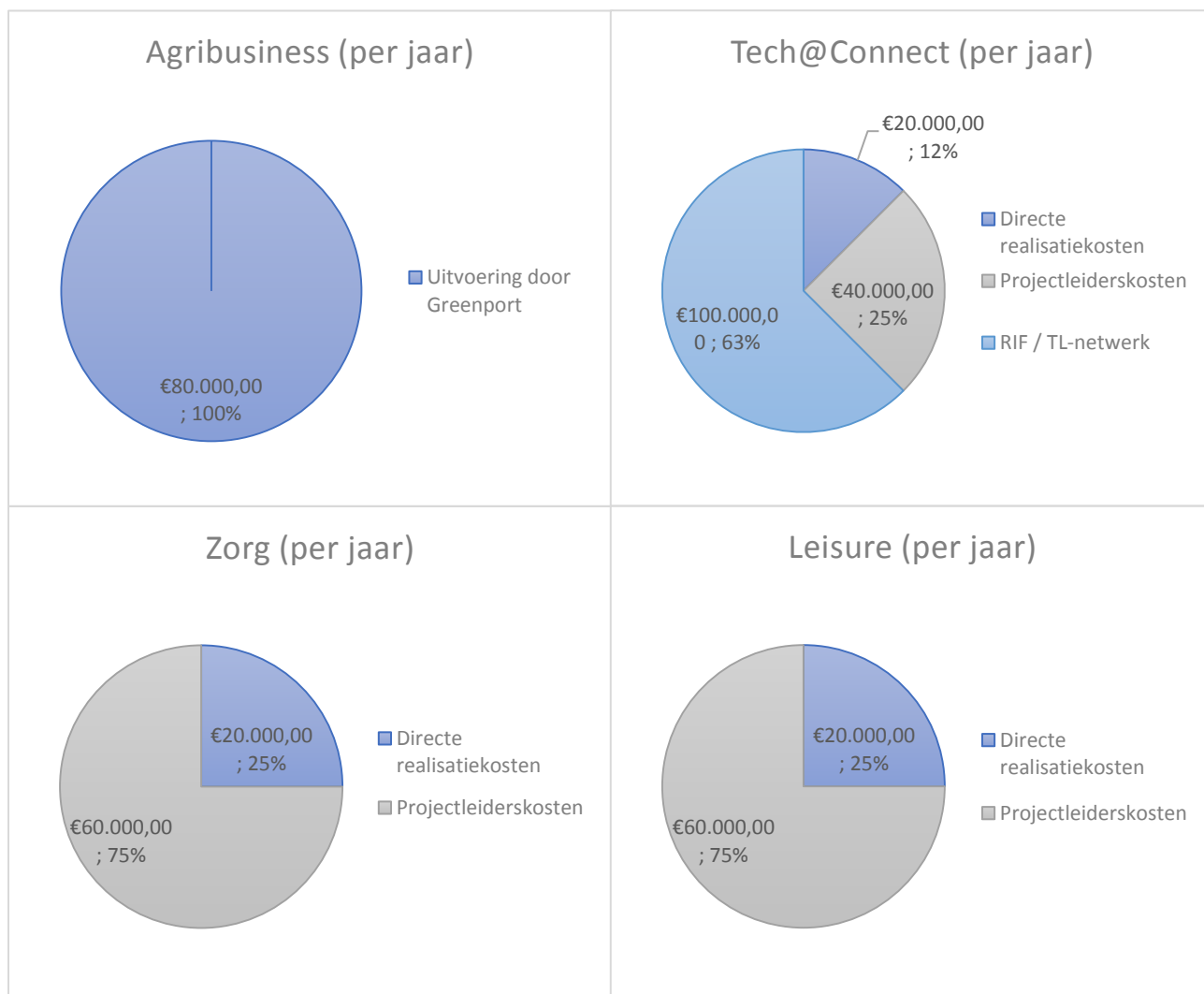
Slimme koppelingen

In de eerste helft van 2018 zijn samen met Omring, Hotelgroep Texel en Schoonmaak Dennis BV drie verkenningsprojecten geformuleerd:

1. Texel Leereiland: op Texel wordt een aantrekkelijk leertraject voor medewerkers in Zorg en Leisure aangeboden, conform de aanpak van de koksopleiding op Texel.
2. Detachering: Werknemers wordt een vast contract geboden, waarbij ze gedetacheerd worden in zowel Zorg als Leisure.
3. WSP Zorg en Schoonmaak divisie: samen met het WSP wordt expliciet aandacht besteed aan het bieden van personeel rond schoonmaak en horeca.

In de tweede helft van 2018 gaan de projectleiders Zorg en Leisure dit samen met diverse partners uit de sector voortzetten.

BEGROTING



Directe realisatiekosten: financiering van (onderdelen van) de uitvoering van de sectorplannen. Bijvoorbeeld de bijdrage aan het Promotie Event Techniek, de website en flyer voor de Koksopleiding op Texel, en de organisatie van een bijeenkomst voor partners uit de sector.

Projectleiderskosten: inzet van uren en reiskosten door de projectleiders van de vier sectoren.

RIF / TL-netwerk: in de samenwerkingsovereenkomst is een bijdrage van €300.000,- vanuit De Kop Werkt! / Match2020 toegezegd onder voorwaarde dat de RIF-aanvraag werd toegekend. Deze is inmiddels toegekend.

	2018	2019	2020	n.t.b.	TOTAAL
Agribusiness	€80.000	€80.000	€80.000		€240.000
Tech@Connect	€160.000	€160.000	€160.000		€480.000
Zorg	€80.000	€80.000	€80.000		€240.000
Leisure	€80.000	€80.000	€80.000		€240.000
Bovensectoraal*				€80.000	80
TOTAAL	€400.000	€400.000	€400.000		€1.200.000

* Naast de geformuleerde bovensectorale projecten ook de kosten voor bredere communicatie en ondersteuning.